

**ПРИНЯТО:**

На общем собрании работников  
ГБДОУ детский сад № 36  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол №3 от «14» декабря 2016 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий ГБДОУ детский сад № 36  
Приморского района Санкт-Петербурга  
И.С. Хамидулина  
Приказ №89-од от «15» декабря 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 36 компенсирующего вида  
Приморского района Санкт-Петербурга**

2016 год

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 36 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано на основании статей 135, 144, 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 12 октября 2005 года № 531-74 (в ред. Законов Санкт-Петербурга от 03.04.2007 № 109-25, от 20.03.2008 № 81-19, от 17.07.2013 № 448-81, от 25.12.2015 № 904-186) «Об оплате труда работников государственных учреждений, постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 8 апреля 2016 года № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга», распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга № 1863-р от 30 июня 2016 года «Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по образованию» и в соответствии с действующим законодательством РФ и другими нормативными актами Санкт-Петербурга.

1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников ГБДОУ с учетом размеров и условий оплаты труда.

1.3. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников образовательного учреждения, финансируемого за счет средств городского бюджета и иных доходов, на основе базовой ставки в зависимости от уровня образования и стажа работы на определенной должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.

1.4. Новая система оплаты труда работников устанавливается уставными и локальными актами ГБДОУ, на основании законодательных и нормативно - правовых актов правительства Санкт-Петербурга.

1.5. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в государственных образовательных учреждениях;
- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;
- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;
- тарификация работ и работников в соответствии с Приложениями постановления Правительства Санкт-Петербурга от 8 апреля 2016 года № 256.

1.6. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- **базовая единица** - расчетная единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательных организаций, устанавливаемая законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год;
- **базовый коэффициент** - относительная величина, зависящая от уровня образования работника образовательной организации, применяемая для определения базового оклада;
- **базовый оклад** - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;
- **повышающий коэффициент** - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- **фонд оплаты труда** - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат работников образовательных организаций. Формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Санкт-Петербурга;
- **фонд должностных окладов** - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;
- **фонд надбавок и доплат** - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;
- **доплаты** - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;
- **надбавки** - стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам), носящие постоянный или временный характер.

## **2. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок ее распределения.**

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 (в ред. Приказа Минобрнауки России от 29.06.2016 N 755) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

## **3. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам.**

- 3.1. Месячная заработная плата педагогических работников ГБДОУ определяется путем умножения базового оклада с учетом уровня образования, стажа работы, квалификационного уровня и гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю, гарантированных доплат, компенсационных выплат и стимулирующих надбавок.
- 3.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.3. Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем.
- 3.4. Установленная работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже, чем каждые полмесяца до 12 и 27 числа каждого месяца.
- 3.5. Тарификация работников ГБДОУ производится 2 раза в год, на 01.09. и 01.01, если иное не предусмотрено законодательством Санкт-Петербурга.

## **4. Порядок и условия почасовой оплаты труда.**

- 4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательного учреждения применяется:
  - при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников;

## **5. Порядок установления стимулирующих и компенсирующих выплат.**

5.1. Настоящий Порядок применяется при установлении работникам образовательного учреждения (далее - работники) выплат компенсационного характера (доплат, надбавок) с учетом особенностей условий труда на каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных работников.

5.2. Стимулирующие и компенсирующие выплаты устанавливаются работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

5.3. При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания.

5.4. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются заведующим ГБДОУ по соглашению сторон.

5.5. К компенсирующим выплатам относятся следующие виды выплат:

- в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.6. За работу с неблагоприятными условиями труда предусматриваются доплаты в размере до 12 % для руководителей, специалистов, рабочих и служащих по результатам аттестации рабочих мест.

5.7. Конкретный размер выплаты работникам определяется руководителем ГБДОУ в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

## **6. Порядок установления стимулирующих выплат.**

6.1. ФНД ГБДОУ состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда АУП, и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, специалистов, служащих и вспомогательного персонала.

6.2. Выплаты стимулирующего характера работникам ГБДОУ устанавливаются в пределах ФНД ГБДОУ.

## **7. Схема расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих.**

7.1. Базовый оклад рассчитывается как произведение базовой единицы на базовый

коэффициент (относительную величину, зависящую от уровня образования и применяемую для определения базового оклада).

Базовый оклад работника исчисляется по формуле:  $B_0 = B \times K_1$ , где  $B_0$  – размер базового оклада работника;

$B$  – размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений;  $K_1$  – базовый коэффициент – коэффициент уровня образования работника.

7.2. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

7.2.1. Порядок определения уровня образования для лиц, окончившим одногодичные педагогические классы при средних общеобразовательных школах по подготовке воспитателей дошкольных учреждений, утвержденных приказом Министерства просвещения СССР от 14.01.1981 года №6.

$K_1$  – базовый коэффициент – коэффициент уровня образования работника, окончившего указанные одногодичные педагогические классы и получившими квалификацию «Воспитатель детского сада», трудовые правоотношения с которыми были установлены в ГБДОУ детский сад №36 до 31.10.2010 года (до даты вступления в силу Приказа о Едином квалификационном справочнике, далее ЕКС) устанавливаются, как у специалистов имеющих «среднее специальное образование»  $K_1 = 1,30$ , так как ЕКС, как нормативный акт обратной силы не имеет.

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового оклада и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
<b>1. Базовый коэффициент</b>					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица

7.3. Должностной оклад рассчитывается как сумма базового оклада и сумма произведений базового оклада на повышающие коэффициенты, в соответствии со схемой расчета окладов.

7.4. Для установления должностного оклада к базовому окладу применяются следующие повышающие коэффициенты (К2, К3, К4, К5, К6).

- Коэффициент стажа работы (К2).

<b>2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу</b>					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33	0,05

Для работников, прошедших тарификацию на должности, относящиеся по единому тарифно-квалификационному справочнику должностей руководителей специалистов и служащих к категориям «Специалист» и «Учебно-вспомогательный персонал» образовательных учреждений устанавливается пять стажевых групп.

При установлении коэффициента стажа (К2) для педагогических работников учитывается стаж педагогической работы, для специалистов и служащих учитывается общий стаж работы по занимаемой должности. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными документами.

- Коэффициент специфики работы (К3):

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
2.2	Коэффициент специфики работы	-	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50

N п/п	Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга, категория работников	Коэффициент специфики работы
<b>2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу</b>		
1	2	3
	Дошкольные образовательные организации:	
2.3	Работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей направленности	0,15-0,20
2.4	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
2.5	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
2.6	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
2.7	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30

Коэффициент квалификации работника (К4):

2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу						
2.8	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс	Руководители	Специалисты	Служащие	
		квалификации:				
		ведущий мастер сцены			0,35	
		ведущий концертмейстер			0,35	
		высшая категория, международный класс	0,35		0,35	
		ведущая категория, I класс	0,25		0,25	
		первая категория, II класс	0,20		0,20	
		вторая категория, III класс	0,15		0,15	
		За ученую степень:				-
		доктор наук	0,40		0,40	
		кандидат наук	0,35		0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР:				
		"Народный..."	0,40		0,40	0,40
		"Заслуженный..."	0,30		0,30	0,30
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15		0,15	0,15
Ведомственные знаки отличия в труде	0,15		0,15	0,15		

\* Коэффициент квалификации применяется для работников государственных образовательных учреждений, получивших высшую категорию начиная с 01.01.2011 г.  
 - Коэффициент масштаба управления (К5):

2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу						
2.9	Коэффициент масштаба управления	Группа 1	Руководители	Специалисты	Служащие	
					-	-
		Уровень 1 - руководители	от 0,80 до 0,90			
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60			
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40			
		<b>Группа 2</b>				
		Уровень 1 - руководители	0,60			
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40			
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30			
		<b>Группа 3</b>				
		Уровень 1 - руководители	0,55			
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,35			
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25			
		<b>Группа 4</b>				
		Уровень 1 - руководители	0,50			
Уровень 2 - заместители руководителей	0,30					
Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20					

Определяется по объемным показателям, оценивающим масштаб и сложность руководства образовательным учреждением, группа по оплате труда определяется на основе балльных показателей учреждений: численность контингента обучающихся, численность персонала, капитальные активы в оперативном управлении и др.

Данный коэффициент применяется исключительно для исчисления должностного оклада руководящих работников.

- Коэффициент уровня управления (К6).

2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.10	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	<b>Руководители</b>	<b>Специалисты</b>	<b>Служащие</b>
			0,70	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,50		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		

Определяется должностью, занимаемой в системе управления учреждением, применяется для исчисления должностного оклада руководящих работников образовательных учреждений.

#### Список должностей руководителей, относимых к уровню управления:

	Уровень управления	Должность
1.1	Руководитель 1-го уровня	Руководитель ГБДОУ (заведующий)
1.2	Руководитель 2-го уровня	Заместитель руководителя по АХР ГБДОУ (заведующего),
1.3	Руководитель 3-го уровня	Завхоз

7.5. Для каждой категории работников, в соответствии со Схемой расчета окладов, формируется набор коэффициентов для расчета должностного оклада.

Должностной оклад работника категории «руководитель» исчисляется по формуле:  
 $Орук = Б_о + Б_о * К_3 + Б_о * К_4 + Б_о * К_5 + Б_о * К_6$ , где Орук - размер должностного оклада руководителя;  $Б_о$  - величина базового оклада;  
 $К_3$  - коэффициент специфики работы;  $К_4$  - коэффициент квалификации работника;  
 $К_5$  - коэффициент масштаба управления;  $К_6$  - коэффициент уровня управления.

7.6. Должностной оклад работника категории «специалист» исчисляется по формуле:  
 $Осп = Б_о + Б_о * К_2 + Б_о * К_3 + Б_о * К_4$ , где Осп - размер должностного оклада специалиста;  $Б_о$  - величина базового оклада;  
 $К_2$  - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);  $К_3$  - коэффициент специфики работы;  $К_4$  - коэффициент квалификации.

7.7. Должностной оклад работника категории «служащий» исчисляется по формуле:  
 $Ос = Б_о + Б_о * К_2 + Б_о * К_3 + Б_о * К_4$ , где Ос – размер должностного оклада служащего;  
 $Б_о$  - величина базового оклада;  
 $К_2$  - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);  $К_3$  - коэффициент специфики работы;  $К_4$  - коэффициент квалификации работника.

7.8. Должностной оклад работника категории «рабочий» исчисляется по формуле:  
 $Тс(о) = Б \cdot Тк$ , где:  $Тс(о)$  - размер тарифной ставки (оклада) рабочего;  $Б$  - размер базовой единицы;



## Тарифная сетка по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга.

Таблица 1

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

(Таблица в редакции, введенной в действие с 05 января 2016 года Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.)

## Группы по оплате труда руководителей государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга.

N п/п	Тип государственной образовательной организации Санкт-Петербурга	Сумма баллов по объемным показателям по оплате труда руководителей			
		Группа 1	Группа 2	Группа 3	Группа 4
1	2	3	4	5	6
1	Образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья <sup>1</sup> :	Свыше 350	До 350	До 250	До 150

<sup>1</sup> Образовательные организации с контингентом обучающихся по адаптированным образовательным программам не менее 75% от общей численности обучающихся.

## Объемные показатели, характеризующие масштаб управления.

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга (далее - образовательные организации)	За каждого обучающегося воспитанника	0,3
2	Количество групп в образовательных организациях, обеспечивающих дошкольное образование и (или) присмотр и уход за детьми	За группу	10
3	Превышение расчетной мощности зданий общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций	За каждые 50 человек или каждые два класса (группы)	15
4	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника дополнительно	1
		За каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	До 15

6	Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов	За каждое указанное структурное подразделение	
		До 100 человек	До 20
7	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
8	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20
9	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии и др.	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
10	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	До 1
			<b>ВСЕГО:</b>

**Коэффициент квалификации,  
устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих государственных  
образовательных организаций Санкт-Петербурга.**

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

**Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов  
государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга.**

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

\* Молодые специалисты - работники государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

- впервые приступили к работе в государственных организациях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

- состоят в трудовых отношениях с государственной организацией Санкт-Петербурга, являющейся основным местом работы.