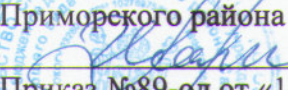


**ПРИНЯТО:**

На общем собрании работников  
ГБДОУ детский сад № 36  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Протокол №3 от «14» декабря 2016 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий ГБДОУ детский сад № 36  
Приморского района Санкт-Петербурга  
 И.С. Хамидулина  
Приказ №89-од от «15» декабря 2016 г.



## **Положение**

**О порядке установления доплат, надбавок и выплат  
стимулирующего характера работникам  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 36  
компенсирующего вида  
Приморского района Санкт-Петербурга**

## **1. Общая часть**

1.1. Настоящее «Положение о порядке установления доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 36 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга», далее Положение, разработано с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников ГБДОУ детского сада № 36 Приморского района Санкт-Петербурга.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и использования средств стимулирующего фонда заработной платы работников ГБДОУ детского сада № 36 Приморского района Санкт-Петербурга.

1.3. Стимулирующая часть фонда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ГБДОУ детского сада № 36 Приморского района Санкт-Петербурга в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам ГБДОУ детского сада № 36 Приморского района Санкт-Петербурга не имеют гарантированного характера и определенных размеров, так как зависят от объективной оценки результатов труда работника за определенный период. В случае невыполнения установленных показателей и критериев оценки результативности работы, работнику может быть отказано в соответствующих выплатах.

1.5. Настоящее Положение разрабатывается и принимается общим собранием работников и педагогическим советом ГБДОУ детского сада № 36 Приморского района Санкт-Петербурга, утверждается и вводится в действие заведующим ГБДОУ детским садом № 36 Приморского района Санкт-Петербурга приказом по ГБДОУ. Настоящее положение действует до момента введения в действие нового Положения о порядке установления доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 36 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга.

## **2. Порядок установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат.**

2.1. Доплаты и надбавки к должностным окладам (ставка заработной платы) педагогическим и непедагогическим работникам, а также доплата руководителю к должностному окладу, выполняющим работу, не входящую в круг основных обязанностей, устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.2. Надбавка к должностному окладу руководителя о порядке установления доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера работникам ГБДОУ детского сада № 36 Приморского района Санкт-Петербурга за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливается приказом вышестоящего органа управления образованием по подчиненности учреждения с учетом оценки деятельности учреждения за год.

2.3. Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный период (месяц, квартал, учебный год), так и на неопределенный срок. Период, на который устанавливается доплата и надбавки, их размер, определяется Комиссией учреждения по рассмотрению установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат (далее Комиссия) и утверждается приказом руководителя учреждения.

2.4. Доплаты, надбавки и стимулирующие выплаты работникам ГБДОУ детского сада № 36 Приморского района Санкт-Петербурга устанавливаются в абсолютных величинах в денежном выражении к должностному окладу, в зависимости от объема и качества выполняемой дополнительной работы в пределах штатного расписания и Фонда надбавок и доплат.

2.5. Доплаты в пределах штатного расписания производятся также для обеспечения нормы минимальной заработной платы, на основании Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге.

2.6. Порядок выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам.

2.6.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда (далее ФОТ стим.).

2.6.2. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется ежемесячно, согласно показателям, отражающим результаты работы каждого педагога на основании оценочной ведомости (по бальной системе), представляемой Комиссией.

2.6.3. Размер одного балла рассчитывается в денежном эквиваленте (рублях) и определяется по формуле:  $C = \text{ФОТ стим.} / (B_1 + B_2 + \dots + B_n)$ , где

C – стоимость одного балла;

ФОТ стим. – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

B<sub>1</sub>, B<sub>2</sub>, B<sub>n</sub> – общее количество баллов всех педагогических работников.

2.6.4. Размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику учреждения за отчетный период вычисляется путем умножения одного балла на индивидуальную сумму набранных баллов каждым педагогом. Сумма фиксируется в протоколе Комиссии и передается в течение трех рабочих дней на утверждение руководителю.

2.6.5. Стимулирующая выплата осуществляется на основании аналитической информации о показателях деятельности педагогических работников (листы самоанализа педагогов и анализ деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности работников ГБДОУ детского сада № 36 Приморского района Санкт-Петербурга и производится ежемесячно, согласно приказу руководителя.

2.6.6. Все педагогические работники учреждения предоставляют в Комиссию материалы по самоанализу деятельности 1 раз в 3 месяца, поквартально.

2.6.7. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактическое отработанное время.

2.6.8. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен полностью или частично в следующих случаях:

- при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;

- если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;

- работникам, проработавшим неполный рабочий месяц по следующим причинам: вновь принятые работники, лист нетрудоспособности, отпуск, учебный отпуск, отпуск за свой счет, прогул и т.п.;
- при поступлении обоснованных жалоб на действие работника, нарушение правил внутреннего трудового распорядка и Устава ГБДОУ детского сада № 36 Приморского района Санкт-Петербурга, наличие нарушений по результатам проверок контролирующих органов, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- за нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- за нарушение графика прохождения медицинского осмотра сотрудниками;
- при нарушении этики поведения и субординации, и педагогической этики;
- за нарушение эстетики внешнего вида;
- за нарушение трудовой дисциплины, норм охраны труда и пожарной безопасности (курение на территории учреждения);
- за нарушение исполнительской дисциплины: не сданные, либо несданные вовремя отчёты, планы работы, рабочие программы, аналитические материалы и т.п.;
- за отсутствие без уважительной причины на занятиях, педагогическом совете, совещаниях, консилиумах, научно-методическом совете, заседании методических объединений, открытых общественных мероприятиях и т.п.
- за невыполнение плана развития группы, неудовлетворительное содержание группового помещения (не соответствие нормам СанПин, требованиям к условиям ФГОС ДО);
- за наличие замечаний со стороны вышестоящих органов, контрольно-ревизионных органов и др.;
- при невыполнении показателей критериев данного Положения.

### **3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности.**

### 3.1 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя-дефектолога

Ф.И.О. педагогического работника \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

№	Критерий	Показатели	Количество баллов	примечание
1	Результативность образовательной деятельности	1) Отсутствие пропускаемых детьми дней, посещаемость более 85 %		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий		
		3) Результаты проведения МПК (промежуточной, итоговой). Положительная динамика у более 80% детей		
		4) Публичное признание наработанного опыта, тиражирование		
		5) Участие и результативность участия детей (призовые места, грамоты), в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)		
2	Обеспечение безопасности образовательного процесса и информационная доступность	1) Эффективная и безопасная организация развивающей предметно-пространственной среды в кабинете		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Рациональное использование и пополнение развивающей среды в коррекционной комнате		
		3) Отсутствие детей получивших травму во время образовательного процесса (зафиксированная травма - лишение баллов по показателям)		
		4) Применение информационной доступности с использованием Интернет-ресурсов (наличие странички на сайте, работа с родителями посредством электронных ресурсов, использование презентаций для НОД с детьми).		
		5) Разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров практикумов для коллег		
3	Оценка работы педагога участниками образовательного процесса	1) Проведение коррекционной работы с педагогами организации		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Проведение мероприятий с участием родителей (законных представителей)		
		3) Отсутствие объективных и подтверждённых жалоб от родителей		
		4) Представление опыта на районных и городских мероприятиях		
4	Участие в развитии организации	1) Инновационная деятельность (разработка и реализация проектов, технологий, социально значимых акций, направленных на развитие организации, повышения его авторитета)		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Участие в важных событиях и мероприятиях организации (комиссии, субботники, семинары, смотры-конкурсы, праздники, ремонтные работы)		
		3) Наставничество (при наличии высшей квалификационной категории- для педагогов с опытом работы менее 5 лет)		
		4) Участие в комплектовании контингента организации, проведении комиссий		
		5) Работа в группе «Служба ранней помощи»		
5	Исполнительная дисциплина	1) Своевременное и качественное оформление документации		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Доброжелательное отношение к коллегам, высокий уровень исполнительской дисциплины		
		3) Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение		
		4) Отсутствие больничных листов		
		5) Взаимозаменяемость педагогов		
<b>Итого баллов:</b>				
<b>Решение комиссии:</b>				
<b>Подпись педагога:</b>				

### 3.2 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда

Ф.И.О. педагогического работника \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

№	Критерий	Показатели	Количество баллов	примечание
1	Результативность образовательной деятельности	1) Отсутствие пропускаемых детьми дней, посещаемость более 85 %		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий		
		3) Результаты проведения МПК (промежуточной, итоговой). Положительная динамика у более 80% детей		
		4) Публичное признание наработанного опыта, тиражирование		
		5) Участие и результативность участия детей (призовые места, грамоты), в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)		
2	Обеспечение безопасности образовательного процесса и информационная доступность	1) Эффективная и безопасная организация развивающей предметно-пространственной среды в кабинете		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Создание адаптированной развивающей среды, активная позиция педагога (соответствие среды «Планированию образовательной деятельности»)		
		3) Отсутствие детей получивших травму во время образовательного процесса (зафиксированная травма лишение баллов по показателям)		
		4) Применение информационной доступности с использованием Интернет-ресурсов (наличие странички на сайте, работа с родителями посредством электронных ресурсов, использование презентаций для НОД с детьми).		
		5) Разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров практикумов для коллег		
3	Оценка работы педагога участниками образовательного процесса	1) Творческий подход к решению коррекционных задач (реализация коррекционных задач с учётом зрительных диагнозов детей, дети-инвалиды, модификация методик коррекционного воздействия)		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Проведение мероприятий с участием родителей (законных представителей)		
		3) Отсутствие объективных и подтверждённых жалоб родителей		
		4) Представление опыта на районных и городских мероприятиях		
		5) Оснащение коррекционных мероприятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий)		
4	Участие в развитии организации	1) Инновационная деятельность. (Разработка и реализация проектов, технологий, социально значимых акций, направленных на развитие организации, повышения его авторитета)		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Участие в важных событиях и мероприятиях организации (комиссии, субботники, семинары, смотры-конкурсы, праздники, ремонтные работы)		
		3) Наставничество		
		4) Участие в комплектовании контингента организации, проведении комиссий		
		5) Работа в группе «Служба ранней помощи»		
5	Исполнительная дисциплина	1) Своевременное и качественное оформление документации		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Доброжелательное отношение к коллегам, отсутствие нарушений трудовой дисциплины		
		3) Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение		
		4) Отсутствие больничных листов		
		5) Взаимозаменяемость педагогов		
<b>Итого баллов:</b>				
<b>Решение комиссии:</b>				
<b>Подпись педагога:</b>				

### 3.3 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

Ф.И.О. педагогического работника \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

№	Критерий	Показатели	Количество баллов	примечание
1	Результативность образовательной деятельности	1) Отсутствие пропускаемых детьми дней, посещаемость более 85 %		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий		
		3) Результаты проведения МПК (промежуточной, итоговой). Положительная динамика у более 80% детей		
		4) Публичное признание наработанного опыта, тиражирование		
		5) Участие и результативность участия детей (призовые места, грамоты), в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)		
2	Обеспечение безопасности образовательного процесса и информационная доступность	1) Эффективная и безопасная организация развивающей предметно-пространственной среды в кабинете		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Создание адаптированной развивающей среды, активная позиция педагога (соответствие среды «Планированию образовательной деятельности»)		
		3) Отсутствие детей получивших травму во время образовательного процесса (зафиксированная травма лишение баллов по показателям)		
		4) Применение информационной доступности с использованием Интернет-ресурсов (наличие странички на сайте, работа с родителями посредством электронных ресурсов, использование презентаций для НОД с детьми).		
		5) Разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров практикумов для коллег		
3	Оценка работы педагога участниками образовательного процесса	1) Создание условий доступности для всех категорий детей		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Проведение мероприятий с участием родителей (законных представителей)		
		3) Отсутствие объективных жалоб родителей		
		4) Представление опыта на районных и городских мероприятиях		
4	Участие в развитии организации	1) Инновационная деятельность. (Разработка и реализация проектов, технологий, социально значимых акций, направленных на развитие организации, повышения его авторитета)		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Участие в важных событиях и мероприятиях организации (комиссии, субботники, семинары, смотры-конкурсы, праздники, ремонтные работы)		
		3) Создание родительского клуба и положительный опыт его работы		
		4) Участие в комплектовании контингента организации, проведении комиссий		
		5) Работа в группе «Служба ранней помощи»		
5	Исполнительная дисциплина	1) Своевременное и качественное оформление документации		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Доброжелательное отношение к коллегам, отсутствие нарушений трудовой дисциплины		
		3) Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение		
		4) Отсутствие больничных листов		
		5) Взаимозаменяемость педагогов		
<b>Итого баллов:</b>				
<b>Решение комиссии:</b>				
<b>Подпись педагога:</b>				

### 3.4 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя

Ф.И.О. педагогического работника \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

№	Критерий	Показатели	Количество баллов	примечание
1	Результативность образовательной деятельности	1) Отсутствие пропускаемых детьми дней, посещаемость более 85 %		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе		
		3) Результаты проведения МПК (итоговой). Положительная динамика у более 80% детей		
		4) Публичное признание наработанного опыта, тиражирование		
		5) Результативность участия детей (призовые места, грамоты), в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)		
2	Обеспечение безопасности образовательного процесса и информационная доступность	1) Эффективная и безопасная организация развивающей предметно-пространственной среды в музыкальном зале.		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Образцовое содержание музыкального зала, организация среды в соответствии с ФГОС, приобщение к музыкальной культуре, воспитание художественно-эстетического вкуса		
		3) Отсутствие детей получивших травму во время образовательного процесса (зафиксированная травма лишение баллов по показателям)		
		4) Применение информационной доступности с использованием Интернет-ресурсов образовательного процесса (наличие странички на сайте, работа с родителями посредством электронных ресурсов)		
		5) Разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров практикумов для коллег		
3	Оценка работы педагога участниками образовательного процесса	1) Качественное выполнение музыкальными руководителями рекомендаций специалистов		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Проведение мероприятий с участием родителей (законных представителей)		
		3) Отсутствие объективных жалоб от родителей		
		4) Проведение массовых музыкальных мероприятий в ГБДОУ (качественная подготовка детей к утренникам, конкурсам, фестивалям и т.д.)		
		5) Проведение музыкальной утренней зарядки		
4	Участие в развитии организации	1) Внешнее представление участия ГБДОУ (фестивали, конкурсы, и т.д.)		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Оформление музыкального зала для различных мероприятий		
		3) Работа в группе «Служба ранней помощи»		
		4) Инновационная деятельность (Разработка и реализация проектов, технологий, социально значимых акций, направленных на развитие организации, повышения его авторитета)		
5	Исполнительная дисциплина	1) своевременное и качественное оформление документации		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Доброжелательное отношение к коллегам, отсутствие нарушений трудовой дисциплины		
		3) Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение		
		4) Отсутствие больничных листов		
		5) Взаимозаменяемость педагогов		
<b>Итого баллов:</b>				
<b>Решение комиссии:</b>				
<b>Подпись педагога:</b>				



### 3.5 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инструктора по физической культуре

Ф.И.О. педагогического работника \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

№	Критерий	Показатели	Количество баллов	примечание
1	Результативность образовательной деятельности	1) Отсутствие пропускаемых детьми дней, посещаемость более 85 %		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Использование технологий способствующих снижению заболеваемости (не более 5-9% в месяц)		
		3) Результаты проведения МПК (итоговой). Положительная динамика у более 80% детей		
		4) Публичное признание наработанного опыта, тиражирование		
		5) Результативность участия детей (призовые места, грамоты), в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)		
2	Обеспечение безопасности образовательного процесса и информационная доступность	1) Эффективная и безопасная организация развивающей предметно-пространственной среды в спортивном зале.		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Образцовое содержание спортивного зала, организация среды в соответствии с ФГОС, формирование здорового образа жизни.		
		3) Отсутствие детей получивших травму во время образовательного процесса, зафиксированная травма лишение баллов по всем показателям		
		4) Применение информационной доступности с использованием Интернет-ресурсов образовательного процесса (наличие странички на сайте, работа с родителями посредством электронных ресурсов)		
		5) Разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров практикумов для коллег		
3	Оценка работы педагога участниками образовательного процесса	1) Качественное выполнение инструктором по физ. культуре рекомендаций специалистов		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Проведение мероприятий с участие родителей (законных представителей)		
		3) Отсутствие объективных жалоб родителей		
		4) Проведение массовых спортивных мероприятий в ГБДОУ (качественная подготовка детей к праздникам, конкурсам, и т.д.)		
		5) Работа в группе «Служба ранней помощи»		
4	Участие в развитии организации	1) Инновационная деятельность (Разработка и реализация проектов, технологий, социально значимых акций, направленных на развитие организации, повышения его авторитета)		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Оформление физкультурного зала для различных мероприятий, спортивно - игровых площадок ГБДОУ		
		3) Участие в важных событиях и мероприятиях организации (комиссии, субботники, семинары, смотры-конкурсы, праздники, ремонтные работы)		
		4) Участие в комплектовании контингента организации, проведении комиссий		
5	Исполнительная дисциплина	1) своевременное и качественное оформление документации		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Доброжелательное отношение к коллегам, отсутствие нарушений трудовой дисциплины		
		3) Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение		
		4) Отсутствие больничных листов		
		5) Взаимозаменяемость педагогов		
<b>Итого баллов:</b>				
<b>Решение комиссии:</b>				
<b>Подпись педагога:</b>				

### 3.6 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя

Ф.И.О. педагогического работника \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

№	Критерий	Показатели	Количество баллов	примечание
1	Результативность образовательной деятельности	Выступление на районном, городском методическом объединении с опытом работы		Не более 1 балла за каждый показатель
		Оказание помощи педагогам по разработке планов индивидуального сопровождения детей		
		Мастер-классы, презентации в рамках районных, городских конференций, круглых столов, семинаров, педагогических чтений;		
		Публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях, на сайте ГБДОУ		
		Работа в творческих, рабочих группах, комплектование ГБДОУ		
		Аттестация педагогов На 1 квалификационную категорию На высшую квалификационную категорию		
		Посещение методических объединений, тематических семинаров, конференций в нерабочее время		
		Качественная подготовка документации: Ведение документации без замечаний		
2	Работа в инновационном режиме	Организация и проведение семинаров различного уровня		Не более 1 балла за каждый показатель
		Организация работы творческих групп		
		Реализация педагогами ГБДОУ инновационных технологий.		
		Разработка программ развития ГБДОУ, Программы АОПДО.		
		Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ГБДОУ у родителей и общественности: - Организация и проведение мероприятий в родительском клубе ГБДОУ - Организация и проведение медико-психолого-педагогических консилиумах - Издание журнала, сайта ГБДОУ - Изготовление на ПК визиток, консультаций, буклетов, презентаций - Оформление залов, коридоров, выставок детского творчества.		
		Организация совместных мероприятий с родителями		
3	Участие в развитии организации	Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, направленных на развитие ГБДОУ		Не более 1 балла за каждый показатель
		Организация конкурсов в ГБДОУ (разработка положений, фото и видеосъемка, подведение итогов, оформление материалов)		
		Редактирование материалов для размещения на сайте		
		Подготовка победителя и призеров конкурсов профессионального мастерства «Воспитатель года» в течение одного года: Всероссийского, Городского, Районного уровня		
4	Оценка работы педагога участниками образовательного процесса	Удовлетворенность педагогов оказанной им методической помощью, организацией образовательной деятельности		Не более 1 балла за каждый показатель
		Наличие писем, благодарностей о сотрудничестве от общественных институтов (библиотека, доп. образование, Университеты, различные центры и союзы, школа №688)		
5	Исполнительная дисциплина	Организация работы по прохождению на базе ГБДОУ педагогической практики студентов (ВУЗов)		Не более 1 балла за каждый показатель
		Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом		
		Работа не входящая в круг должностных обязанностей. За работу в выходные и праздничные дни, в чрезвычайных ситуациях		
		Оформление методического кабинета в соответствии с ФГОС ДО, СанПиН		
		Разработка нормативных локальных актов в соответствии с новым законодательством		
<b>Итого баллов:</b>				
<b>Решение комиссии:</b>				
<b>Подпись педагога:</b>				

### 3.7 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя

Ф.И.О. педагогического работника \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

№	Критерий	Показатели	Количество баллов	примечание
1	Результативность образовательной деятельности	1) Отсутствие пропускаемых детьми дней, посещаемость более 85 %		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе.(закаливающие процедуры, зрительная гимнастика, динамическая пауза)		
		3) Строгое соблюдение режимных моментов в течение дня (проведение НОД, прогулки), в соответствии с требованиями ФГОС ДО		
		4) Положительная динамика развития дошкольника по итогам мониторинга (согласно целевым ориентирам)		
		5) Участие и результативность детей (призовые места, грамоты), в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)		
2	Обеспечение безопасности образовательного процесса и информационная доступность	1)Эффективная и безопасная организация развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях		Не более 1 балла за каждый показатель
		2)Образцовое содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм, формирование гигиенических навыков у детей, организация развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО		
		3)Отсутствие детей получивших травму во время образовательного процесса, зафиксированная травма лишение по всем показателям %		
		4) Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала коллегам на открытых мероприятиях)		
		5) Своевременная подготовка материалов на официальный сайт ГБДОУ (в предложенной форме)		
3	Оценка работы педагога участниками образовательного процесса	1) Проведение мероприятий с участием родителей (законных представителей)		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Проведение НОД с использованием разнообразных технологий, современных ресурсов		
		3) Отсутствие объективных жалоб родителей		
		4) Представление опыта для других педагогов интересного для коллег		
		5) Качественное выполнение воспитателями заданий специалистов (решение коррекционных задач)		
4	Участие в развитии организации	1) Представление опыта на районных и городских мероприятиях		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Участие в важных событиях и мероприятиях организации (комиссии, субботники, семинары, смотры-конкурсы, праздники, ремонтные работы)		
		3) Участие в комиссиях детского сада		
		4) Инновационная деятельность (Разработка и реализация проектов, технологий, социально значимых акций, направленных на развитие организации, повышения его авторитета)		
		5) Наставничество (при наличии высшей квалификационной категории, для педагогов с опытом работы менее 5 лет)		
5	Исполнительная дисциплина	1) своевременное и качественное оформление документации группы		Не более 1 балла за каждый показатель
		2) Доброжелательное отношение к коллегам, отсутствие нарушений трудовой дисциплины		
		3) Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение		
		4) Отсутствие больничных листов		
		5) Взаимозаменяемость педагогов		
<b>Итого баллов:</b>				
<b>Решение комиссии:</b>				
<b>Подпись педагога:</b>				

**4. Доплаты, надбавки и стимулирующие выплаты работникам ГБДОУ детского сада № 36  
Приморского района Санкт-Петербурга за сложность, напряженность и  
высокое качество работы.**

№ п/п	Должность	Вид надбавки	Размер к ставке	На период
4.1	Заместитель заведующего по АХР	- за качественную организацию работы МОП (расстановка, подмена);	До 2 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за работу на компьютере, ксероксе, сканере и т.п.	До 5 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за проведение срочных работ по ликвидации аварий;	До 5 000 рублей	По факту
		- за дополнительную работу (дежурство в праздничные дни, уборка снега, уход за растениями в коридорах и холлах, уборка кабинетов и т.п.)	До 5 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за своевременную сдачу отчетности - за ведение учетно-отчетной документации с использованием информационных технологий	До 3 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за своевременность заключения договоров и их выгодность для Учреждения	До 3 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за работу с сайтом учреждения, его обновление	До 3 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за работу в тарификационной и других комиссиях	До 3 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за координацию работы базы «Параграф»	До 3 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за работу с медицинскими страховыми компаниями, работа с базами данных (Пенсионный фонд, Федеральное казначейство и др.)	До 3 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за ведение документации по ОТ и ТБ, ГО и ЧС, военнообязанным.	До 5 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за деятельность, требующая значительных затрат усилий и времени (сложность и напряженность труда, выполнение особо важных работ, увеличение объема работы, расширение зоны обслуживания)	До 40 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за составление документации для государственных контрактов, аукционов	До 3 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за ведения табеля учета рабочего времени	До 5 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за отсутствие замечаний от вышестоящих органов (сдача вовремя отчетности, запрашиваемых документов и др.)	До 3 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
- за помощь в подготовке и проведение конкурсов, праздников, конференций, мастер классов для родителей и сотрудников и др.	До 5 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту		
4.2	Повар	- за сложность, напряженность, высокое качество работы;	До 5 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за отсутствие замечаний от вышестоящих органов (сдача вовремя отчетности, запрашиваемых документов и др.)	До 5 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		За соблюдение графика выдачи пищи на группы в соответствии с режимом дня	До 5 000 рублей	По факту
		За высокий уровень исполнительской дисциплины: - по качеству приготовления пищи - по санитарному состоянию помещений - по обработке и хранению продуктов.	До 5 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
4.3	Кладовщик	- за сложность, напряженность, высокое качество работы;	До 2 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за отсутствие замечаний от вышестоящих органов (сдача вовремя отчетности, запрашиваемых документов и др.)	До 3 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год

		За высокий уровень исполнительской дисциплины: -по санитарному состоянию помещений -по обработке и хранению продуктов.	До 3 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за работу на компьютере, ксероксе, сканере и т.п.	До 3 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
4.4	Помощник воспитателя	- посещаемость детей	От 70 % - до 1500 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за помощь другим группам в одевании детей	До 1500 рублей – весь месяц	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за участие вместе с воспитателями группы в конкурсном движении (результативность)	До 1 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- замена сотрудников по производственной необходимости (взаимовыручка)	До 3 000 рублей – весь месяц	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за участие в генеральных уборках помещений и подвала детского сада, -за участие в благоустройстве и озеленении территории детского сада (субботники)	До 5000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за экономию электричества и воды	До 500 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за соблюдение графика получения питания с пищеблока, сервировка столов и др.	До 1000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за обеспечение надлежащего санитарного состояния помещений, инвентаря в соответствии с требованиями СанПин.	До 1 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за сложность, напряженность, высокое качество работы;	До 2 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
4.5	Машинист по стирке белья	- за обеспечение надлежащего санитарного состояния помещений, инвентаря в соответствии с требованиями СанПин.	До 1 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за отсутствие замечаний со стороны администрации, родительской общественности, медицинского персонала	До 1 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за проявление инициативы, взаимопомощь, помощь воспитателям групп в одевании детей	До 1 500 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за участие в генеральных уборках помещений и подвала детского сада, -за участие в благоустройстве и озеленении территории детского сада (субботники)	До 5000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за экономию электричества и воды	До 1000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за сложность, напряженность, высокое качество работы;	До 2 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
4.6	Кастелянша	- за обеспечение надлежащего санитарного состояния помещений, инвентаря в соответствии с требованиями СанПин.	До 1 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за отсутствие замечаний со стороны администрации, родительской общественности, медицинского персонала	До 1 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за проявление инициативы, взаимопомощь, помощь воспитателям групп в одевании детей	До 1 500 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за участие в генеральных уборках помещений и подвала детского сада, -за участие в благоустройстве и озеленении территории детского сада (субботники)	До 3000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за экономию электричества и воды	До 1000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
		- за сложность, напряженность, высокое качество работы;	До 2 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год
4.7	Электромонтёр Рабочий КОРЗ Рабочий КОРЗ (при наличии тепл. узла)	- за проведение срочных работ по ликвидации аварий;	До 2 000 рублей	По факту
		- за дополнительную работу (дежурство в праздничные дни, уборка снега, полив территории и т.п.)	До 5 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за деятельность, требующая значительных затрат усилий и времени (сложность и напряженность труда, выполнение особо важных работ, увеличение объема работы, расширение зоны обслуживания)	До 15 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за изготовление декораций и атрибутов для занятий с детьми	До 5 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту

		- за помощь в подготовке и проведение конкурсов, праздников, конференций, мастер классов для родителей и сотрудников и др.	До 5 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
4.8	Вахтер Уборщик территории Уборщик служебных помещений Мойщик посуды	- за деятельность, требующая значительных затрат усилий и времени (сложность и напряженность труда, выполнение особо важных работ, увеличение объема работы, расширение зоны обслуживания) За интенсивность и напряженность труда (мытьё стен, обметание потолков)	До 15 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за помощь в подготовке и проведение конкурсов, праздников, конференций, мастер классов для родителей и сотрудников и др.	До 3 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за дополнительную работу (дежурство в праздничные дни, уборка снега, полив территории и т.п.)	До 5 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту
		- за уход за цветами на клумбах (посадка, прополка, полив и т.п.) - за уборку снега в зимний период вокруг здания, сбивание сосулек с крыши.	До 5 000 рублей	Ежемесячно, квартал, учебный год, по факту

## **5. Заключительные положения.**

5.1. Заведующий на основании показателей для выплат стимулирующего характера данного положения издает приказ о распределении обозначенной в протоколе Комиссии учреждения по рассмотрению установления доплат, надбавок и стимулирующих выплат суммы стимулирующей части фонда оплаты труда, для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы на текущий месяц.

5.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий ГБДОУ детского сада № 36 Приморского района Санкт-Петербурга может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

